

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ НЕДВИЖИМОСТЬЮ

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ

Заведующий кафедрой

_____ Т. В. Борздова

«__» _____ 2014 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

**ОРГАНИЗАЦИЯ МЕНЕДЖМЕНТА НА ПРЕДПРИЯТИИ: АНАЛИЗ
СОСТОЯНИЯ И ПОВЫШЕНИЕ ЕГО ЭФФЕКТИВНОСТИ**

Выполнил

студент 5–го курса

специальности «Менеджмент»

_____ Д. Ч. Окулевич

Научный руководитель

доцент кафедры управления недвижимостью

канд. экон. наук, доцент

_____ Н. М. Дорошкевич

Рецензент

ассистент кафедры бухгалтерского учета

анализа и аудита в отраслях народного

хозяйства Белорусского государственного

экономического университета

_____ Л. В. Глотова

Ответственный за нормоконтроль

старший преподаватель

_____ Н. Н. Поснов

Минск 2014

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	4
ГЛАВА 1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ МЕНЕДЖМЕНТА НА ПРЕДПРИЯТИИ.....	5
1.1 Сущность, цели и задачи менеджмента.....	5
1.2 Организационная структура предприятия.....	5
1.3 Стили управления предприятием	5
1.4 Современная система взглядов на менеджмент.....	5
ГЛАВА 2 ОРГАНИЗАЦИЯ МЕНЕДЖМЕНТА НА ЧСУП «ПОЛЕ ЧУДЕС».....	5
2.1 Организационно–экономическая характеристика ЧСУП «Поле Чудес»	5
2.2 Управление персоналом на ЧСУП «Поле Чудес»	5
2.3 Анализ стиля управления на ЧСУП «Поле Чудес»	5
ГЛАВА 3 ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕНЕДЖМЕНТА.....	5
3.1 Направления совершенствования управления персоналом.....	5
3.2 Пути совершенствования стиля управления на ЧСУП «Поле Чудес»	5
3.3 Расчет экономической эффективности предложенных мероприятий.....	5
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	5
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	5
ПРИЛОЖЕНИЕ А.....	5
ПРИЛОЖЕНИЕ Б	5
ПРИЛОЖЕНИЕ В	5
ПРИЛОЖЕНИЕ Г	5
ПРИЛОЖЕНИЕ Д.....	5
ПРИЛОЖЕНИЕ Е	5

ВВЕДЕНИЕ

Переход экономики Республики Беларусь к рыночным отношениям особенно способствовал повышению роли управления.

Деятельность любого предприятия требует управления, без которого невозможно не только его эффективное функционирование и развитие, но и само существование. С управлением связаны интересы людей как в самом предприятии, так и за его пределами.

В последние годы менеджмент предприятия превращается в реальный фактор развития в различных областях экономики. Динамичные условия бизнеса в стране, усиление конкуренции, повышение требований к качеству продукции и услуг показывает, что только эффективный менеджмент способен обеспечить устойчивое развитие предприятия.

Это сделало необходимым изучение и использование современной системы взглядов на менеджмент. Сегодня необходим творческий поиск новых решений. Требуются радикальные и решительные шаги и смелость в практическом применении менеджмента в белорусских условиях.

Все большее число людей понимает необходимость преодоления старых директивных методов руководства и перехода к широкому использованию предприимчивости, инициативы; разумному сочетанию частного и государственного интересов.

Сегодняшние трудности порождены некомпетентностью некоторой части руководителей в области управления, незнанием основополагающих концепций и методов современного менеджмента, неспособностью использовать положительный опыт прежних лет и творческий подход к управлению предприятием в рыночных условиях.

Актуальность дипломной работы обусловлена тем, что в современных условиях нестабильной мирохозяйственной конъюнктуры потенциал роста некоторых предприятий оказался исчерпанным, а конкуренция достаточно высока для того, чтобы всерьез задуматься о переходе к новому качеству менеджмента, реструктуризации систем управления. В первую очередь, необходимо внесение элементов динамики в организационные структуры управления предприятий, которые в силу своей статичности уже не могут удовлетворять изменившимся роли, значению, составу задач подразделений и отдельных сотрудников.

Обеспечение оперативности и гибкости реагирования предприятия на складывающуюся экономическую ситуацию, повышение на этой основе эффективности деятельности и устойчивости на рынке во многом может

быть достигнуто за счет повышения эффективности менеджмента на предприятии.

Цель дипломной работы заключается в выявлении основных направлений повышения эффективности менеджмента например ЧСУП «Поле Чудес».

Достижение поставленной цели предполагает решение следующих взаимосвязанных задач:

- раскрыть теоретические основы менеджмента на предприятии;
- дать организационно–экономическую характеристику ЧСУП «Поле Чудес»;
- проанализировать организацию менеджмента на ЧСУП «Поле Чудес»;
- предложить пути повышения эффективности менеджмента на ЧСУП «Поле Чудес».

Объектом исследования является ЧСУП «Поле Чудес».

Предметом – система менеджмента на ЧСУП «Поле Чудес».

При выполнении работы использованы методы анализа и синтеза, индукции и дедукции, экономического анализа, метод статистической обработки данных и др. Методологической базой исследования является системный подход.

Проблемам формирования и развития менеджмента на предприятии уделяется достаточно большое внимание со стороны отечественных и зарубежных исследователей. Однако, существует целый ряд проблем и задач, которые до настоящего момента не получили удовлетворительного решения. В первую очередь, это относится к проблеме управления на отечественных предприятиях. Поэтому исследования, связанные с разработкой теоретических и методических основ развития менеджмента представляются весьма актуальными и своевременными.

Теме организации менеджмента на предприятии посвящено множество теоретических работ и практических рекомендаций. Над ней работали такие ученые, как И.Д. Абросимов, В.И. Бовыкан, В.Н. Васильев, Р.В. Веснин, И.Н. Герчикова, В.И. Гончаров, Н.И. Кабушкин, Н.П. Беляцкий, Б.А. Лагоша, Н.А. Соломатин и З.П. Румянцева, Н.В. Шинкевичидр. Однако, новые требования к менеджменту, повышение роли человека в управлении предприятием пока не получили достаточного развития в современной специальной литературе. Следовательно, необходимы новые методики совершенствования менеджмента на предприятии, адаптация их к условиям рынка.

Дипломная работа включает в себя введение, три главы, выводы и предложения, список использованных источников и приложения.